******* **********
29/05/1963 (60 ans)
Nationalité Française
marié, 2 enfants
Permis auto, moto, bateau

** *** *** *******
Guipavas (29490)
********** - **********
*****.********@******.**

Responsable technique

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

/ aujourd'hui

FORMATEUR SYSTEME ENERGIE FLUIDIQUE
UIMM BREST
En charge de l'enseignement technique et professionnel en maintenance industrielle,énergétique et fluidique à des niveaux BTS, en formation d'apprentissage en alternance et le cas le échéant auprès de publics salariés ou demandeurs d'emplois. Aider les participants au cours d'enseignement à acquérir des connaissances, un savoir-faire et un savoir être dans leur métier.
- Contrôle des connaissances, correction des examens, rédaction des bulletins de notes, participation aux réunions pédagogiques.

janv. 2018 /

RESPONSABLE DE MAINTENANCE
CAT 29 BREST

Compagnie de transport routier de voyageurs

Piloter les interventions de maintenance et veiller à leur traçabilité dans un souci permanent de sécurité, de qualité de service et d'optimisations des coûts.
- encadrer une équipe de 20 personnes, 6 chefs de maintenance répartis sur 7 sites, en veillant à leur montée en compétences.
- établir les budgets prévisionnels des services techniques.
- garantir la performance économique des ateliers comme un centre de profits.
- gérer les achats, suivre les stocks et superviser les approvisionnements
- réaliser et analyser le suivi des coûts et des indicateurs de performance.
- être garant de l'entretien du parc, nettoyage, réglage, maintenance préventive ou curative, gestion des véhicules de secours.
- gestion du personnel: réaliser les entretiens annuels, assurer le recrutement, superviser et agir sur les plannings d'activité et de congés
- participation aux différents stages de l'entreprise
- membre du comité de direction.
-

oct. 2013 / oct. 2017

RESPONSABLE D'ATELIER
MS EQUIPEMENT KERFOT

Concessionnaire Agricole JOHN DEERE

• Réception de la clientèle et conseils
• Ouverture et rédaction des ordres de travail
• Gestion des garanties des différents fournisseurs.
• Planification de la charge d'un atelier de 12 techniciens et stagiaires.
• Assistance technique auprès des mécaniciens et suivi de leurs formations.
• gestion du personnel: réaliser les entretiens annuels, assurer le recrutement, superviser et agir sur les plannings
• Participation aux stages de l'entreprise
• Participation à la formation des stagiaires et apprentis
•

oct. 2012 / oct. 2013

DIRECTEUR TECHNIQUE
MAINE AGRI SARTHE

Concessionnaire Agricole JOHN DEERE

• animer et encadrer le travail des 5 responsables de base ainsi que celui de leurs 40 collaborateurs.

• contrôler et analyser l'activité: suivi de la productivité, des tableaux de bord.
• relations clients : gérer les litiges financiers et techniques.
• élaborer, proposer et suivre les budgets de fonctionnement et d'investissement.
• travailler en collaboration avec les constructeurs pour rechercher les solutions techniques et financières garantissant la satisfaction des clients.
• gestion du personnel : réaliser les entretiens annuels, assurer le recrutement, superviser et agir sur les plannings d'activité et de congés.
• garantir le respect de la politique qualité et des règles d'Hygiène-Sécurité
• dans le cadre de l'évolution des besoins des clients et du métier, accompagner Maine Agri dans le déploiement des contrats de maintenance, des opérations forfaitaires.
• Membre du Comité de direction.

mai 2008 / oct. 2012 **RESPONSABLE D'ATELIER**
LOCARMOR ST BRIEUC
loueurs de matériel travaux publics

• Réception de la clientèle et conseils
• Ouverture et rédaction des ordres de travail
• Gestion des garanties des différents fournisseurs.
• Planification de la charge d'un atelier de 5 mécaniciens et de 2 stagiaires.
• Assistance technique auprès des mécaniciens et suivi de leurs formations.
• Participation aux stages de l'entreprise
• Gestion des stocks du magasin des pièces de rechange de l'atelier
• Membre du CHSCT et secouriste du travail.
• Participation à la formation des stagiaires et apprentis

févr. 2007 / avr. 2008 **Responsable d'atelier**
Société BLANCHARD
Concessionnaire travaux publics NEW HOLLAND

** Planification de la charge d'un atelier de 5 techniciens, 1 magasinier, 2 commerciaux, 2*
stagiaires et une secrétaire, suivi des heures et des congés.
** Ouverture et rédaction des ordres de travail.*
** Participation au renouvellement de la norme 9001 et mise en application.*
** Gestion des garanties de nos fournisseurs.*
** Assistance technique auprès des mécaniciens et suivi de leurs formations.*
** Participation aux stages de l'entreprise.*
Membre du CHSCT et secouriste du travail

janv. 2002 / janv. 2007 **RESPONSABLE TECHNIQUE**
DURE T SA
Concessionnaire agricole CASE

Responsable technique des 5 bases du groupe.

** Gestion des garanties Case pour tout le groupe DURET et interlocuteur avec les inspecteurs techniques.*
** Réception de la clientèle et conseils.*
** Ouverture et rédaction des ordres de travail.*
** Planification de la charge d'un atelier et gestion des garanties de tous nos fournisseurs.*
** Assistance technique auprès des mécaniciens et des chefs d'ateliers des différentes bases.*
** Participation au recrutement, à la formation des techniciens et des stagiaires.*
** Participation aux stages de l'entreprise ainsi que de la mise en place de nouveaux outils informatiques.*
** Suivi des performances des ateliers avec la direction.*

déc. 2001 / janv. 2002 **Chef d'atelier**
SA BOULANGER
concessionnaire agricole CASE racheté par le . Groupe
DURET SA décembre 2001

** Réception de la clientèle et conseils*
** Ouverture et rédaction des ordres de travail*
** Gestion des garanties Case et différents fournisseurs.*
** Planification de la charge d'un atelier.*
** Assistance technique auprès des mécaniciens et suivi de leurs formation.*
** Participation aux stages de l'entreprise.*

janv. 1981 / mars 2001 **Mécanicien naval**

- Responsable de la conduite, de l'entretien, de la réparation des appareils de propulsion, de production d'énergie électrique et des installations frigorifiques.
- Gestion et encadrement du personnel.
- Participation à la mise en place de la norme ISO 9002 à l'atelier militaire de BREST.
- Enseignant en technologie générale pendant 3ans (cours descriptif et travaux pratiques sur les combustibles, lubrifiants, produits connexes, sur la résistance des matériaux et la métallurgie).

•

DIPLOMES ET FORMATIONS

janv. 1990 / févr. 1991	**Brevet de technicien supérieur de maintenance industrielle** - BAC+3
oct. 1989 / oct. 1989	**BREVET NATIONAL DE SECOURISTE** CIN BREST
/	**Brevet de formation pédagogique**
/	**Brevet de soudeur**
/	**Brevet de tourneur**
/	**Stage de réparation de matériel injection**

COMPETENCES LINGUISTIQUES

Anglais	Professionnel
Français	Courant

CENTRES D'INTERETS

le bateau surtout les vieux gréements,le cheval,le jardinage,le bricolage,la marche.